

AVVISO

6/19



FINANZIAMENTI A FONDO PERDUTO PER LA REALIZZAZIONE DI PIANI FORMATIVI

FONDO FOR.TE – AVVISO SPECIALE 6/19 FORMAZIONE A SOSTEGNO DEI PROCESSI ORIENTATI ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE

Il tema dello sviluppo sostenibile per il sistema della formazione continua rappresenta ormai per le aziende e per i suoi lavoratori una straordinaria occasione di innovazione rispetto ai processi di strutturazione delle competenze professionali.

FINALITÀ

- Promuovere piani formativi che valorizzino il tema dello sviluppo sostenibile, attraverso l'introduzione di nuovi prodotti e/o processi connessi alla gestione ambientale ed energetica delle aziende aderenti;
- Promuovere e sostenere una cultura della sostenibilità ambientale, attraverso il rafforzamento e l'aggiornamento delle competenze del personale delle imprese aderenti;
- Promuovere piani che facciano riferimento all'efficienza e al risparmio energetico, attraverso l'uso di fonti integrative e rinnovabili;
- Promuovere interventi formativi sulle tematiche della "salvaguardia ambientale" e "tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici";

- Promuovere piani formativi che facciano riferimento allo sviluppo di competenze tecniche e metodologie in materia di carichi e impatti ambientali ed energetici;
- Promuovere piani formativi che facciano riferimento allo sviluppo di competenze di gestione di rifiuti, tracciabilità e riutilizzo;
- Promuovere piani formativi che facciano riferimento allo sviluppo di competenze tecniche per fornire gli idonei strumenti tecnici e legislativi per gestire correttamente il ciclo dei rifiuti;
- Promuovere piani formativi che facciano riferimento ad una mobilità sostenibile.

TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ AMMISSIBILI

- Attività formative.

La formazione può essere erogata attraverso le seguenti modalità: aula, seminari, FaD, affiancamento, training on the job, coaching, outdoor.

AZIENDE BENEFICIARIE

- Aziende aderenti al fondo, indipendentemente dal comparto di provenienza;
- Aziende titolari di CIA e/o titolari/componenti i CdG, apportando proprie risorse dal Conto;
- Aziende aderenti a For.te. (se l'adesione avviene entro i tre mesi precedenti alla scadenza prevista l'azienda deve risultare aderente al massimo entro la data di avvio delle attività formative);

I piani formativi possono essere Aziendali o interaziendali, finalizzati a soddisfare esigenze espresse da singole aziende, gruppi di impresa, consorzi, reti di impresa e aziende costituite in associazioni temporanee, o pluriaziendali.

DESTINATARI DELLA FORMAZIONE

- I lavoratori/trici dipendenti per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo di cui all'art.12 della legge n.160/1975, così come modificato dall'art. 25 della legge 845/1978;
- Gli apprendisti (solo se ricompresi in un piano che coinvolga anche i lavoratori già qualificati), i soci lavoratori delle cooperative ed i lavoratori a tempo determinato del settore pubblico;
- Sono ricompresi tra i beneficiari con esonero dal cofinanziamento privato i lavoratori con contratto a collaborazione coordinata e continuativa ed i lavoratori sospesi o in cassa integrazione;
- Sono ammessi con esonero dal cofinanziamento privato i lavoratori ammessi alle prestazioni del fondo di integrazione salariale di cui all'art.29 del d.l. 14 settembre 2015 n.148.

RISORSE DISPONIBILI

- **€ 2.000.000,00** ripartiti su base **nazionale**.
- Contributo massimo per piano **€ 100.000,00** a fondo perduto.

TEMPISTICHE

Pubblicazione: **novembre 2019**.

Presentazione: **entro il 14 ottobre 2021**.